

volgende

**from:** Nathalie Koning de  
**Sent:** maandag 14 juni 2004 13:50  
**To:** Sjr Rouschop; Jos Koopman; Jan Kaldekerke van; Martin Verduyn; Frits Basten; Paul Verbakel; Annemiek Tielmans; Joop Slegers  
**Cc:** Harm Mulder; René Walenberg  
**Subject:** Start-IOP

Geachte collegae,

Hierbij wil ik jullie nogmaals attenderen op de strakke regelgeving aangaande plaatsing nieuwe SW-medewerkers. De organisatie heeft bepaald dat deze zeker twee jaar op basis van het minimumloon worden gehonoreerd. De wetgever heeft hier wel nadrukkelijke voorwaarden aan gesteld: er moet een start-IOP aanwezig zijn met daarin opgenomen een trajectplan voor de duur van maximaal twee jaar en het trajectplan dient bij de medewerker bekend te zijn (er voor laten tekenen). Indien wij dit niet correct uitvoeren kan de medewerker een beroep doen op het functieloon, ook met terugwerkende kracht. Derhalve graag jullie attentie en deze informatie tevens doorleiden naar jullie werkleiding c.q. consulenten.

Met vriendelijke groet,

Atlant Groep  
drs. R.J.A. (Nathalie) de Koning  
Beleidsmedewerker Arbo

-----  
Montgomeryplein 6 - 5705 AX - Helmond  
Postbus 272 - 5700 AG - Helmond  
T. 0492-582 460  
F. 0492-582 406  
E. n.dekoning@atlantgroep.nl  
I. www.atlantgroep.nl



Memo wijziging CAO  
Wsw mei 200...

volgende