

[terug](#)

Een medewerker mag maximaal tot twee jaar na indiensttreding het minimumloon ontvangen. Hij ontvangt na die periode altijd zijn functieloon.

In de nieuwe toelichting bij artikel 26, lid 1 t/m 3, staan nog een aantal opmerkingen die gevolgen hebben voor de Atlant Groep, te weten: " Wordt verzuimd een plan en traject op te stellen, dan wel uit te voeren, dan wordt de werknemer alsnog met terugwerkende kracht op zijn functieloon ingeschaald."

Dit betekent voor de Atlant Groep dat de vorderingen van het plan en traject goed moeten vastgelegd in het I.O.P. Dossiervorming is van belang om eventuele latere claims op het functieloon, vanwege het niet uitvoeren van het plan en traject, te voorkomen.

In de voorlaatste alinea van de brief staan een aantal nieuwe zinsnedes die van belang zijn voor de Atlant Groep. Hieronder worden de gevolgen van deze nieuwe tekst beknopt weergegeven.

Inschaling in functieloon is mogelijk, binnen twee jaar na indiensttreding, indien de duur van het plan en traject is vastgesteld op een periode korter dan twee jaar. Bij het opstellen van het I.O.P. moet er dus op gelet worden dat er plan en traject worden afgesproken voor de duur van twee jaar.

Indien de Atlant Groep verzuimt om direct bij indiensttreding een plan en traject vast te stellen, dan wordt de periode vanaf indiensttreding tot aan vaststelling van plan en traject in mindering gebracht op de maximale periode (van twee jaar) dat het wettelijk minimumloon kan worden toegekend. Het functieloon moet in dergelijke situaties dus eerder worden toegekend dan na afloop van het plan en traject.

Samengevat is het dus van groot belang dat de leidinggevende van een nieuwe medewerker direct bij indiensttreding een I.O.P. maakt, samen met de medewerker, met een looptijd van plan en traject van twee jaar. Dit I.O.P. kan gebaseerd zijn op het start I.O.P. dat gemaakt wordt door het A.O.C. Indien gewenst kan de leidinggevende een beroep doen op de personeelsfunctionaris ter ondersteuning.

Gelieve deze memo ter kennisgeving te verspreiden onder de medewerkers van de afdeling Sociale Controlling, alsmede aan te bieden aan het DT ter verdere verspreiding.

Met vriendelijke groet,

Nathalie de Koning
Atlant Groep

[terug](#)