

Gemeenteraad Helmond
Postbus 950
5700 AZ Helmond

www.unie.nl

Postbus 400
4100 AK Culemborg
Noord Brabantlaan 66
5652 LE Eindhoven
ING Bank 66.04.65.760
Postbank 769999

KvK Rivierenland 40477726

Datum	22 juli 2008
Ons kenmerk	EHV/KvL/vh1-36470281
Uw kenmerk	--
Onderwerp	problematiek in de thuiszorg/WMO

T (0345) 851 851
F (0345) 851 500

Direct:

T (0345) 851 064
F (0345) 851 764
E lwn-k@unie.nl

Geachte heer, mevrouw,

Naar aanleiding van de grote leveringsproblemen in de Thuiszorg in Helmond heeft de gemeente de oplossing gezocht in het afsluiten van nieuwe contracten met aanbieders en tevens in het inzetten van een 'vliegende brigade' die op korte termijn soelaas moet bieden aan de mensen die zeer dringend hulp nodig hebben.

Op de site van gemeente Helmond wordt gemeld dat de problemen zijn ontstaan door het gebrek aan personeel bij de aanbieders. Dit is een onjuiste weergave van het probleem. De thuiszorginstellingen hebben meer dan voldoende ervaren personeel, zoals mag blijken uit de (collectieve) ontslagen die worden aangevraagd met als achtergrond de gevolgen van de invoering van de WMO. Terwijl deze vele medewerkers noodgedwongen uit de zorg vertrekken omdat ze kennelijk te duur zijn, wordt nu naarstig gezocht naar nieuwe medewerkers om de gaten op te vullen.

De nieuwe medewerkers die de problemen moeten gaan oplossen, worden gezocht in de schoonmaakbranche. Op zichzelf hoeft dat geen probleem te zijn, mits deze mensen deugdelijk worden opgeleid en begeleid om hun taken in een voor hen nieuwe omgeving te verrichten. Het is ten slotte wel wat anders dan kantoorpanden schoonmaken na sluitingstijd. Het sociale aspect van signalering dat bij de huishoudelijke werkzaamheden in de Thuiszorg hoort, mag niet onderbelicht raken.

Net zo belangrijk voor de sector is het gegeven dat de medewerkers in de Thuiszorg moeten kunnen rekenen op de toepassing van de geldende CAO VVT. Wij hebben uit de krant kunnen vernemen dat schoonmaakbedrijf CSU advertenties plaatst waarin wordt geworven voor medewerkers in de Thuiszorg.

Wij zijn verheugd dat de gemeente actie onderneemt om de problemen in de Thuiszorg op te lossen. Wij hopen echter dat de gemeente alles in het werk zal stellen om ditmaal de negatieve gevolgen van de aanbestedingsprocedures niet over de rug van de medewerkers in de Thuiszorg te laten gaan. Het feit dat er inmiddels al zoveel medewerkers uit de zorg zijn vertrokken in verband met de lage tarieven voor de huishoudelijke hulp, staat een op een in verband met de tekorten van dit moment.

De Unie Zorg en Welzijn zal niet accepteren dat bedrijven of instellingen die zich bezighouden met Thuiszorg een andere CAO toepassen dan de CAO VVT.
Wij rekenen erop dat de gemeente dit standpunt deelt.

Als bijlage treft u onze brief aan CSU, waarin wij CSU verzoeken om de CAO VVT toe te passen voor de medewerkers die men op verzoek van gemeente Helmond in de Thuiszorg te werk zal stellen.

In de verwachting u voldoende te hebben geïnformeerd, verblijf ik,

Met vriendelijke groet,

Karin van Leeuwen
Bestuurder De Unie Zorg en Welzijn

Bijlage: brief CSU